

KỶ NIỆM 5 NĂM NGÀY THÀNH LẬP PORTCOAST

PORTCOAST VÀ NHỮNG BƯỚC PHÁT TRIỂN

Thân gửi các bạn trẻ Chi nhánh Phía Bắc

Thưa các bạn,

Ngày nay các bạn cũng như tôi khi đi làm việc với các cơ quan Nhà nước hay các đơn vị khác chúng ta dễ dàng nhận thấy được tiếp đón với một thái độ hoàn toàn khác và khá thuận lợi trong việc giải quyết công việc cụ thể của từng cá nhân, cảm nhận đó đối với chúng ta thấy rất bình thường nhưng các bạn nên nhớ một điều rằng để đạt được điều đó đối với một doanh nghiệp thì không đơn giản một chút nào. Một điều tưởng chừng như đơn giản vậy thôi nhưng Ban Lãnh đạo Công ty đã phải trải qua bao khó khăn vất vả với một tâm huyết xây dựng Portcoast từ một phòng trực thuộc Công ty TediSouth trở thành một Công ty lớn mạnh có uy tín và thương hiệu như hiện nay trong khoảng thời gian rất ngắn.

Tôi về làm việc với portcoast mới được hai năm rưỡi nhưng thời gian làm việc cùng với Portcoast thì cũng đã khá lâu rồi, vì từ tháng 10/2001 sau khi ký hợp đồng EPC Gói thầu 5B – Cảng xuất sản phẩm Dự án nhà máy lọc dầu Dung Quất do Công ty chúng ta (khi đó còn là Phòng trực thuộc TediSouth) là đơn vị Tư vấn thiết kế thì tôi làm việc cho phía Chủ đầu tư. Vì thế mà trong suốt một thời gian dài tôi thường xuyên vào công tác tại công ty chúng ta và cũng một phần lớn do tính chất phức tạp của công việc nên việc họp hành trao đổi công việc rất thường xuyên. Tại thời điểm đó mặc dù với một vai trò khác nhưng khá nhiều Bạn bè cũ đang làm việc tại Portcoast nên qua đó tôi có điều kiện hiểu rõ hơn về Portcoast vì trong giờ làm việc là đối tác và khách hàng của nhau nhưng ngoài giờ là bạn bè. Cũng nhờ vậy mà tôi đã có điều kiện dõi theo được những thay đổi và phát triển của Công ty chúng ta từ những ngày đầu tiên, một sự phát triển mà theo tôi đã trở thành HIỆN TƯỢNG của Bộ Giao thông Vận tải.

Với nỗ lực không ngừng của Ban Lãnh đạo đã đưa công ty chúng ta với vốn điều lệ ban đầu 7.66 tỷ đồng thành một công ty đang dự kiến tăng Vốn điều lệ lên khoảng 80-100 tỷ chủ yếu từ lợi nhuận để lại trong khoảng thời gian 5 năm là cả một kỳ tích. Để đạt được những thành quả như hôm nay và tạo ra được sự cách biệt đối với các đơn vị cùng ngành, Công ty chúng ta đã có những thay đổi, chiến lược mà theo tôi nổi bật lên những điểm chính như sau:

Về thể chế và chiến lược khách hàng:

Nhanh chóng chuyển từ Doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty Đại chúng.

Giảm nguồn vốn do Nhà nước nắm giữ.

Xây dựng được mối quan hệ tốt với khách hàng truyền thống, đối tác chiến lược.

Việc nhanh chóng chuyển thành Công ty Đại chúng và giảm nguồn vốn sở hữu của Nhà nước để chuyển thành Công ty Cổ phần hoạt động theo Luật doanh nghiệp đã tạo cho Công ty chúng ta sự linh hoạt trong chỉ đạo điều hành sản xuất, giảm bớt sự phụ thuộc vào cơ chế chính sách của Nhà nước mang nặng tính thủ tục.

Như các bạn cũng đã biết chủ trương về cổ phần hóa các Doanh nghiệp Nhà nước của Đảng và Nhà nước ta nhưng không dễ dàng gì khi Công ty được chuyển từ một Doanh nghiệp Nhà nước thành Công ty Cổ phần với tỷ lệ vốn nhà nước là 0% như hiện nay trong một khoảng thời gian ngắn như vậy. Để làm được điều này Ban lãnh đạo Công ty

đã phải nắm bắt và tận dụng thời cơ từ các cơ chế chính sách và sự phát triển của Hệ thống Pháp luật của Nhà Nước.

Về Khoa học công nghệ:

Môi được các Thầy giáo, Chuyên gia đầu ngành về làm việc cùng Portcoast.

Đầu tư thiết bị công nghệ mới.

Đầu tư các phần mềm tính toán.

Đầu tư về tiêu chuẩn mới và các tài liệu.

Công ty chúng ta đã đầu tư rất nhiều thiết bị công nghệ, phần mềm ứng dụng mới để theo kịp với tốc độ phát triển rất nhanh của khoa học công nghệ trong suốt một thập kỷ qua. Áp dụng khoa học công nghệ tiên tiến nhất vào nghiên cứu khoa học và trong các Sản phẩm của Công ty để đáp ứng đòi hỏi khắt khe nhất của khách hàng trong nước, nước ngoài cũng như trong quá trình hợp tác với các đối tác nước ngoài. Cũng từ đầu tư về khoa học công nghệ chúng ta mới có điều kiện tham mưu cho các cơ quan nhà nước trong các vấn đề về Khoa học Kỹ thuật.

Là một người từ khi vào Công ty đã được tham gia các Dự án nước ngoài như Dự án thép POSCO, Dự án Formosa, Dự án Lọc hóa dầu Nghi Sơn tôi là người được làm việc trực tiếp với Chủ đầu tư và Tư vấn nước ngoài và thấy rằng các Đề án hoặc Báo cáo của chúng ta được họ đánh giá rất cao, và như các bạn cũng biết hiện có rất nhiều Tư vấn nước ngoài đến gặp chúng ta và đề nghị được hợp tác như: Royal Haskoning, Nippon Koei (Nhật Bản), Halcrow (Anh), Inros Lackner (Đức)...v...v

Về Đào tạo:

Đã đào tạo được thế hệ cán bộ chủ chốt của công ty là những cán bộ hiện đang giữ vai trò quản lý các đơn vị các phòng.

Lãnh đạo Công ty đã đào tạo thành công thế hệ kế cận hiện đang là những cán bộ quản lý các đơn vị, các phòng ban trong công ty. Gần như 100% thế hệ cán bộ này hiện nay đã trở thành lãnh đạo các đơn vị và bộ phận trong Công ty chúng ta.

Khi còn làm việc tại Ban QLDA Lọc dầu Dung Quất trong những đợt công tác dài ngày tại TP HCM tôi thấy cán bộ của Portcoast làm việc với một cường độ rất cao, phần lớn bạn bè nhìn rất mệt mỏi sau khi kết thúc nhiệm sở của mỗi ngày làm việc hoặc phải làm việc qua đêm ở công ty để hoàn thành công việc là chuyện cũng rất bình thường. Hiện nay phần lớn những người này đang là cán bộ lãnh đạo ở Công ty chúng ta và một số người chuyển sang làm công việc khác nhưng tất cả đều khẳng định được mình trong xã hội vì những gì khó khăn nhất họ đã vượt qua được.

Cơ cấu tổ chức và Quản lý chất lượng:

Thay đổi cơ cấu tổ chức phù hợp với các bước phát triển của Công ty.

Xây dựng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001.

Đồng hành cùng với sự phát triển nhanh chóng của Công ty Ban Lãnh đạo đã có những quyết định điều chỉnh Cơ cấu tổ chức phù hợp với yêu cầu phát triển của Công ty . Và để quản lý chất lượng sản phẩm với khối lượng tăng lên rất nhanh Công ty chúng ta đã xây dựng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001 một vấn đề sống còn đối với một doanh nghiệp ngày nay đặc biệt là đối với một Công ty Tư vấn. Qua các phương tiện thông tin đại chúng chắc các bạn cũng biết rằng trong ngành của chúng ta hoặc ngành

GTVT nói chung đã xảy ra những sự cố đáng tiếc về chất lượng Thiết kế công trình và những hậu quả nghiêm trọng đối với đơn vị Tư vấn như thế nào.

Với những hiểu biết của mình tôi muốn chia sẻ cùng các bạn những thay đổi cơ bản của Công ty trong quá trình phát triển cũng như vị thế của chúng ta hiện nay. Mong rằng tất cả chúng ta biến những thuận lợi đang được Ban Lãnh đạo Công ty tạo ra thành động lực phát triển trong việc hoàn thiện mỗi con người cũng như góp phần xây dựng Công ty. Và như đã nói ở trên hiện có rất nhiều tư vấn nước ngoài đang hợp tác với chúng ta hoặc đang thực hiện các dịch vụ tư vấn tại Việt Nam, đây cũng chính là sự xâm lược của tư vấn nước ngoài đối với thị trường Tư vấn ở Việt Nam. Đồng hành cùng với sự bùng nổ về Internet vấn đề **Toàn cầu hóa** đang diễn ra nhanh hơn bao giờ hết, biên giới giữa các quốc gia giờ đây chỉ mang tính Chính trị. Nếu bạn nào đã đọc cuốn sách **Thế giới phẳng** của Nhà báo Thomat Friedman (Thời báo NewYork) về toàn cầu hóa sẽ thấy rằng tiền thuế của người dân Mỹ được mã hóa và chuyển sang tính ở Ấn Độ, hoặc các Bác sĩ trên thế giới cùng hội chẩn bệnh qua internet, hoặc chúng ta dễ dàng tổ chức cuộc họp trực tuyến với đồng nghiệp ở bất kỳ nơi đâu trên thế giới Vì vậy tất cả chúng ta hãy cùng cố hành trang của mình để cùng Ban Lãnh đạo công ty vững bước trong cuộc cạnh tranh ngày càng khốc liệt hơn trong Kỷ nguyên của Toàn cầu hóa.

Những mong muốn trao đổi với các bạn trẻ Chi nhánh Phía Bắc để cùng hiểu biết hơn về Công ty của chúng ta và những công lao to lớn của Ban lãnh đạo Công ty tôi viết lên đây những suy nghĩ của bản thân về các bạn cùng SUY NGHĨ và CHIA SẺ với mục đích hiểu rõ hơn về Công ty về môi trường chúng ta đang làm việc và cùng chung tay xây dựng ngôi nhà chung **PORTCOAST** ngày càng phát triển.

Nhân dịp 5 năm thành lập Công ty xin được chia sẻ với các bạn những suy nghĩ của bản thân, cuối cùng xin chúc các bạn **SỨC KHỎE** và **THÀNH ĐẠT**.

Thân ái,

Hà nội, 24/12/2009.

TRẦN VĂN CHUNG

Đây là lần đầu viết một bài như thế này và với kiến thức còn nhiều hạn hẹp của mình nếu còn điều gì chưa chính xác mong nhận được sự cảm thông của Lãnh đạo Công ty.